บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ
ที่ ตง ๗๘๔๐๑/๙๔๑ **วันที่** ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้คลอบคลุมด้านการโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการรักษาไว้ ด้านการใช้ประโยชน์ ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน บัดนี้ ขอรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้านตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) สุกัญญา
(นางสาวสุกัญญา สมประสงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
.....
.....
(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณรณี จิตบุญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.หนองบ่อ
.....
.....
(ลงชื่อ)
(นายเสวก พลหลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ
.....
.....
(ลงชื่อ)
(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ
อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา	สรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
					พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		
๑. ด้านโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลังคน	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยการกำหนดตำแหน่ง วิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ - มีการแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ผ่านการเห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ - มีการแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ผ่านการเห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ - มีการแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ผ่านการเห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	<u>มีคนครอง</u> ๑๒ อัตรา <u>(ว่าง)</u> ๕ อัตรา	<u>มีคนครอง</u> ๑๖ อัตรา <u>(ว่าง)</u> ๕ อัตรา	-	๑. การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐ ๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลงเป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการยุบตำแหน่ง ๓. การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อาจสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา	สรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
					พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		
		- มีการแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ผ่านการเห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖						จากปัญหาดังกล่าว อบต.หนองบ่อ จึงมีแนวทางในการดำเนินการในการวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานที่เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
๒. ด้านการสรรหา	๑. การจัดทำแผนการสรรหาพนักงานส่วนส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้มีการดำเนินการรับโอน (ย้าย) - ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น) - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม ๒๕๖๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒ อัตรา	-	-	ได้มีการดำเนินการรับโอน (ย้าย) - ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับต้น) - ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา	สรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
					พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		
	๒. มีการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ดำเนินการส่งประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจสามารถส่งเอกสารประกอบการพิจารณารับโอนต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๖ กันยายน ๒๕๖๖	๔ อัตรา	-	-	อยู่ระหว่างการสรรหา ตามประกาศรับโอน (ย้าย)
๓. ด้านการพัฒนา	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	๑.ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันการอบรมภายนอกให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	-	-	-	เนื่องจากสภาวการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ยังคงมีอยู่ ส่งผลให้พนักงานส่วนตำบลไม่ประสงค์จะเข้ารับการอบรมเท่าที่ควร

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา	สรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
					พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		
	๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นไปตามกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	-	๗ อัตรา	- มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร - ยังขาดแคลนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร
	๓. สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	- มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	-	๗ อัตรา	- ขาดอุปกรณ์ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อไม่เพียงพอ ทำให้มีการขาดแคลน
	๓. ดำเนินการประเมินผลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	- มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๒ อัตรา	๑๔ อัตรา	-	- มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
๔. ด้านการรักษาไว้	๑. การให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกคนทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกคนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๒ อัตรา	๑๔ อัตรา	-	- เห็นควรส่งเสริมให้พนักงานจ้างในสังกัดเข้ารับการสอบแข่งขันในหน่วยงานต่างๆ เพื่อความก้าวหน้า

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา	สรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
					พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		
๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เรื่อง การกำหนดการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖	-	-	-	๑. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารและปริมาณงาน ส่งผลให้ อบต.หนองบ่อ ยังคงมีตำแหน่งว่างตามที่ยังไม่ประกาศรับสมัคร ๒. ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องคุณสมบัติและวุฒิการศึกษาเฉพาะตำแหน่ง ส่งผลให้ อบต.หนองบ่อ ไม่สามารถสรรหาคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศรับสมัครได้
๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	๑. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	มีประกาศ อบต.หนองบ่อ เรื่อง ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	มีการดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา	สรุปปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
					พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง		
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	เห็นควรแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการกำชับเจ้าหน้าที่ในแต่ละส่วนราชการ ปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด
	๓. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีการดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒๐,๐๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๖	-	-	๓๔	เห็นควรเพิ่มระยะเวลาในการดำเนินการจัดโครงการจาก ๒ วัน เป็น ๓ วัน เนื่องจากจะได้สอดแทรกเนื้อหาในการฝึกอบรมให้มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น
	๔. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีการดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๖	-	-	๓๔	บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑.	นางสาววรรณรณี จิตบุญ	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร " การเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสู่การเป็นเลิศ"	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒.	นางชุติกาญจน์ บรรสาร	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร " การเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสู่การเป็นเลิศ"	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ได้รับเกียรติบัตร การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
๓.	นางสาวจิราพร เคี่ยมการ	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร " การเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสู่การเป็นเลิศ"	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) รับรองความถูกต้อง

(นายเสวก พลหลา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๔.	นางสาวทิพย์สุดา ดำทิพย์	ผช.จพง.ธุรการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร " การเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสู่การเป็นเลิศ"	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๕.	นางมัตติกา เชยชื่นจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร " การเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสู่การเป็นเลิศ"	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๖.	นางมะลิวัลย์ แคนยุกต์	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร " การเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสู่การเป็นเลิศ"	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๗.	นายธนกร พลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๙ เมษายน ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) รับรองความถูกต้อง

(นายเสวก พลหลา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๘.	นางสาวโสภา จิตบุญ	ผช.จพง.ธุรการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ได้รับประกาศนียบัตร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร " การเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสู่การเป็นเลิศ"	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) รับรองความถูกต้อง

(นายเสวก พลหลา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ