บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ โทร. ๐๗๕ – ๒๘๕๑๐๐

ที่ /๒๕๖๓ **วันที่** ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ตามที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และทักษะการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง” ซึ่งกำหนดการอบรมในวันเสาร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบ้านเพลินพฤกษา ตำบลย่านตาขาว อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางชุติกาญจน์ บรรสาร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาววรรณรณี จิตบุญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาธุ ศรีไตรรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

- ทราบ

(นายไพฑูรย์ อัตบุตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

โดยอบรมให้ความรู้“เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และทักษะการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง” ในเสาร์วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมบ้านเพลินพฤกษา ตำบลย่านตาขาว อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ และลดความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน

๒.เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อเสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง นำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๙ คน
๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๓ คน
๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน
มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมดำเนินการ

๑. เนื้อหาวิชา คุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
บรรยายให้ความรู้โดย นายสมพร ติ้นอ่อง ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอย่านตาขาว
จาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอย่านตาขาว

๒. เนื้อหาวิชา ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
บรรยายให้ความรู้โดย นายสมพร ติ้นอ่อง ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอย่านตาขาว
จาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอย่านตาขาว

งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตั้งจ่ายไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป จำนวน ๑๙,๘๒๒.-บาท คงเหลือ จำนวน ๑๗๘.-บาท
แยกเป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

/๑. ค่าป้ายไวนิล...

๑. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๓๒ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน (สมุด ปากกา) จำนวน ๓๙ ชุด ๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๓๙๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๙,๘๒๒.- บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน)

<u>การติดตามและประเมินผล</u>

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน คือ

๑. แบบทดสอบวัดความรู้ โดยใช้ แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม
๒. แบบสอบถามประเมินความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม

- การทดสอบความรู้ก่อนและหลังอบรม ใช้แบบทดสอบ จำนวน ๑๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ตารางแสดง ผลการประเมินความรู้ก่อน/หลังการอบรม จำนวน ๓๙ คน

ทดสอบความรู้	คะแนนเต็ม	คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด	ค่าเฉลี่ย
ก่อนการอบรม	๑๐	๔	๑๐	๗.๓๖
หลังการอบรม	๑๐	๘	๑๐	๙.๕๙

จากการทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับอบรมก่อนและหลังการอบรม พบว่า คะแนนความรู้หลังการเข้ารับการอบรมสูงกว่าก่อนเข้ารับการอบรม โดยหลังการอบรมมีคะแนนเฉลี่ย ๙.๕๙ ก่อนเข้ารับการอบรมมีคะแนนเฉลี่ย ๗.๓๖ แสดงว่าการอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น

- การสอบถามประเมินความคิดเห็นต่อการฝึกอบรม ผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๙ คน ดังนี้

<u>ตอนที่ ๑</u> ข้อมูลของผู้เข้ารับการอบรม

การศึกษา - ระดับประถมศึกษา จำนวน ๕ คน
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕ คน
- ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๘ คน
- ระดับอนุปริญญา จำนวน ๔ คน
- ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๑ คน
- ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๖ คน

ประเภทตำแหน่ง - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ คน
- ทั่วไป จำนวน ๒ คน
- วิชาการ จำนวน ๔ คน
- อำนวยการ จำนวน ๒ คน
- บริหาร จำนวน ๕ คน
- สมาชิกสภา จำนวน ๑๒ คน

/<u>ตอนที่ ๒</u>...

<u>ตอนที่ ๒</u> เพื่อแสดงถึงระดับความคิดเห็นการจัดโครงการ ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด ดังนี้

๑. ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ชัดเจนเข้าใจง่าย

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๘
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๗๒
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐

๑.๒ การเรียงลำดับเนื้อหา

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๘
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๖๙
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐

๑.๓ มีความเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๓
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๓
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐

๒. ประโยชน์ที่ได้รับจากเนื้อหาวิชาช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๘
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๖๔
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๘
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐

๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาการฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๑
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑๐
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๓
- น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐

/๔.ความเหมาะสม...

๔. ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๔
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๙
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐

๕. อาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๑
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๑
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒๘
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐

<u>สรุปผลการประเมิน</u>

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า วิทยากรมีการถ่ายทอดชัดเจนเข้าใจง่ายระดับมาก มากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๗๒, ๘ และ ๑๐ ตามลำดับ การเรียงลำดับเนื้อหาระดับมาก มากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๖๙, ๑๘ และ ๑๓ ตามลำดับ มีความเหมะสมกับเนื้อหาวิชาระดับมาก มากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๗๔, ๑๓ และ ๑๓ ตามลำดับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับประโยชน์จากเนื้อหาวิชาช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบระดับมาก มากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๖๔, ๒๘ และ ๘ ตามลำดับ มีความพึงพอใจระยะเวลาการฝึกอบรมระดับมาก มากที่สุด ปานกลาง และระดับน้อย ร้อยละ ๕๖, ๓๑, ๑๐ และ ๓ ตามลำดับ ความพึงพอใจของสถานที่ฝึกอบรมระดับมาก มากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๔๙, ๔๔ และ ๗ ตามลำดับ มีความพึงพอใจอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่มระดับมาก ปานกลาง และระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๑, ๒๘ และ ๒๑ ตามลำดับ

<u>ผลที่ได้รับ</u>

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีคุณธรรมจริยธรรม ลดความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน และสามารถปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์กรเพิ่มขึ้น และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

<u>ตอนที่ ๓</u> ข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะ ติ ชม ในการอบรม

- ควรจัดอบรมนอกสถานที่ทุกปี

๒. หัวข้อที่อยากให้จัดอบรมในครั้งต่อไป

- ระเบียบพัสดุ

/ภาพถ่าย...

ภาพถ่ายการฝึกอบรม



อบต.หนองบ่อ จัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และทักษะการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง” วันเสาร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมบ้านเพลินพฤกษา ตำบลย่านตาขาว อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 39 คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ 100





ลงทะเบียน



พิธีเปิดการอบรม โดย นายไพฑูรย์ อัตบุตร นายก อบต.หนองบ่อ

นายสมพร ติ้นอ๋อง ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอย่านตาขาว วิทยากรบรรยายให้ความรู้
เนื้อหาวิชา - คุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เวลา 10.00 – 12.00 น.
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 เวลา 13.00 – 16.00 น.







ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๙ คน












