ขอเชิญประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวโพ

สมัยสามัญ

ครั้งที่ ๒

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวโพ
เรื่อง ขอเชิญประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวโพ สมัยสามัญ ครั้งที่ ๒

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ด้านการบริหารงานบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อความเสี่ยง	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม ๒. จัดทำร่างประกาศกำหนดประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓. แจ้งเวียน ประกาศใช้เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานรับทราบโดยทั่วกันทาง www. Fackbook Line ของหน่วย อบต.	๑. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงาน ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรในหน่วยงานถูกผู้บังคับบัญชาให้ไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาในเวลาราชการ	ปานกลาง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. ประกาศกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ๒. ประเมินวัดและประเมินสพฤติกรรามทางจริยธรรม เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ๓. ประชุมแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ๔. มีการเฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง	๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗	-	สำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายเสวก พลหลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

(ลงชื่อ) .....
(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ตารางที่ ๗ ผังมโนทัศน์รายวิชาที่ใช้ผังกราฟิกแบบต่างๆ ในการจัดการเรียนรู้ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยการเรียนรู้	สาระสำคัญ (หน่วย)	ระบุชื่อรายวิชา และรหัสวิชา	ระบุชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	ระบุชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	ระบุชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	ระบุชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	ระบุชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	ระบุชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้
๑. ชื่อหน่วย ที่ ๑	- (หน่วย)	๑๖๒๐๑๐๑ ชื่อรายวิชา ภาษาไทย ๑ ๑๐๐ ชั่วโมง ๓ หน่วยกิต	๑. ชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ ตัวอย่างเช่น ผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	๑. ชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ ตัวอย่างเช่น ผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	๑. ชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ ตัวอย่างเช่น ผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	๑. ชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ ตัวอย่างเช่น ผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	๑. ชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ ตัวอย่างเช่น ผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้	๑. ชื่อผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ ตัวอย่างเช่น ผังกราฟิกแบบต่างๆ ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้

ลงชื่อ.....ผู้สอน
(นายสมหมาย ใจดีจริง)
ครูชำนาญการ

ลงชื่อ.....หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้
(นายสมหมาย ใจดีจริง)

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ
(นายสมหมาย ใจดีจริง)

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต <u>ด้านการบริหารงานบุคคล</u> ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อความเสี่ยง	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	รับแบบประเมิน	มีการแก้ไขแบบประเมินเพื่อให้ผ่านเกณฑ์พิจารณาเลื่อน		ปรับเปลี่ยนแบบประเมินแบบ Paper เป็นการใช้ระบบในการประเมินผล ซึ่งจะทำให้สามารถป้องกันการแก้ไขได้	๑. กำหนดระเบียบบทลงโทษอย่างเคร่งครัด หากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรียกรับผลประโยชน์ ๒. ทำหนังสือแจ้งหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. จัดทำมาตรการฯ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เม.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๗	-	สำนักปลัด อบต.
	ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือน	มีการแก้ไขจำนวนวันลาเพื่อให้ผ่านคุณสมบัติโดยกับการเรียกรับผลประโยชน์		ปรับเปลี่ยนแบบประเมินแบบ Paper เป็นการใช้ระบบในการประเมินผล ซึ่งจะทำให้สามารถป้องกันการแก้ไขได้				
	จัดทำหนังสือพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเสนอ	มีการเพิ่มชื่อหรือแก้ไขรายชื่อในแบบที่เสนอ		ปรับเปลี่ยนแบบประเมินเป็นการใช้ระบบในการประเมินผล ซึ่งจะทำให้สามารถป้องกันการแก้ไขได้				
	เห็นชอบและลงนาม	ผู้มีอำนาจแจ้งเพิ่มชื่อในหนังสือขอความเห็นชอบพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล		ตรวจสอบในระบบกับเอกสารเสนอความเห็นชอบว่าตรงกันหรือไม่ โดยมีคณะกรรมการป้องกันการทุจริตร่วมตรวจสอบด้วย				

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายเสวก พลหลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

(ลงชื่อ)
(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ด้านการบริหารงานบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อความเสี่ยง	ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	จัดทำคำสั่ง	มีการเพิ่มรายชื่อในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อแลกผลประโยชน์		ตรวจสอบในระบบกับเอกสารเสนอความเห็นชอบว่าตรงกันหรือไม่ โดยมีคณะกรรมการป้องกันการทุจริตร่วมตรวจสอบด้วย	๗. ผู้บริหารท้องถิ่นกำชับปลัดและหัวหน้าส่วนราชการให้มีความเข้มงวดและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลยึดกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ๘. จัดทำหลักเกณฑ์งานบริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักการป้องกันการทุจริต โดยมีคณะกรรมการป้องกันการทุจริตร่วมดำเนินการด้วย			

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายเสวก พลหลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

(ลงชื่อ)
(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ