

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

****

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นมีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมต่อผู้บริหาร

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นกลไกหนึ่งที่ถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จึงได้วางมาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้าย

ดังนั้น จึงให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

****

๑. หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑.๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ

๑.๑.๒ มนุสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

๑.๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้อยเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม

๑.๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

๑.๑.๕ การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ๑๐ ประการ

๑) การมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา โดยเริ่มปฏิบัติราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. หยุดกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ถ้ามาปฏิบัติราชการหลักเวลา ๐๘.๓๐ น. ถือว่ามาสาย

๒) รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๓) อ้อนน้อมถ่อมตน ไม่พูดจาโอ้อวด

๔) สะอาดเป็นระเบียบ (๕ส)

๕) ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้

๖) พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็ก ๆ น้อย ๆ

๗) ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระลึกถึงบุญคุณคน

๘) แยกแยะเรื่องส่วนตนและรับผิดชอบในหน้าที่

๙) ทำงานเป็นทีม

๑๐) ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและปราศจากอคติ

๑.๒ จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๑.๓ จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงาน ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ วันปีใหม่ เป็นต้น

๒. หลักเกณฑ์การลงโทษ

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกันที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในขั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ และนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อทราบ

๒.๒ มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศ เช่น

๑) การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒) การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๓) การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นสาเหตุที่เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์บริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

๔) การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๕) การทะเลาะวิวาทกันเอง

แนวทางการปฏิบัติ	การสร้างขวัญและกำลังใจ	การลงโทษ
รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ
บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	มอบประกาศเกียรติบัตรเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
ทันต่อเวลา และมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย
การปฏิบัติงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	ใช้เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย



(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ