ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต การลาของพนักงานส่วนท้องถิ่น

◆ **นายก อปท.** มีอำนาจพิจารณาอนุญาตได้ทุกตำแหน่งและอนุญาตให้ลาได้ทุกประเภทตามที่เห็นสมควร

◆ **ปลัด อปท.** มีอำนาจพิจารณาอนุญาตการลาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นท้องถิ่นทุกตำแหน่งลาดังนี้

1. การลาป่วย อนุญาตได้ไม่เกิน 120 วัน
2. การลากิจส่วนตัว อนุญาตได้ไม่เกิน 45 วัน
3. มีอำนาจพิจารณาให้ลาคลอดบุตร
4. มีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

◆ **ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หัวหน้าสำนัก/หรือหัวหน้าส่วนราชการอื่นที่เทียบเท่ากอง มีอำนาจพิจารณา ดังนี้**

1. การลาป่วย อนุญาตได้ไม่เกิน 60 วัน
2. การลากิจส่วนตัว อนุญาตได้ไม่เกิน 30 วัน
3. มีอำนาจพิจารณาลาคลอดบุตร
4. มีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
5. มีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้ลาพักผ่อน

◆ **หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่าฝ่าย มีอำนาจพิจารณา ดังนี้**

1. ลาป่วย อนุญาตได้ไม่เกิน 30 วัน
2. ลากิจส่วนตัว อนุญาตได้ไม่เกิน 15 วัน
3. มีอำนาจพิจารณาลาคลอดบุตร
4. มีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

การลาแบ่งออกเป็น 11 ประเภท

1. ลาป่วย 
2. ลาคลอด
3. ลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตร 
4. ลากิจส่วนตัว 

5. ลาพักผ่อน 
6. ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ 
7. ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล 
8. ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน 
9. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ 
10. ลาติดตามคู่สมรส 
11. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ 

โครงการส่งเสริม การจัดการเรียนรู้ในองค์กร

เรื่องเกี่ยวกับการลา

"จงเป็นศุกร์ เป็นศุกร์เถิด อย่าได้เป็นจันทร์ อังคาร พุธ พฤหัสเลย"



งานการเจ้าหน้าที่

อบต.หนองบ่อ อ.ย่านตาขาว จ.ตรัง

ระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการ

ตามหนังสือสั่งการ สำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ 0809.3/9164 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2555 เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การลาของพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

การนับวันลา เพื่อประโยชน์ในการเสนอ หรือจัดส่งใบลา อนุญาตให้ลา และคำนวณวันลา ให้นับต่อเนื่องกัน โดยนับวันหยุดราชการที่อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกันรวมเป็นวันลาด้วย เว้นแต่การนับเพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลาสำหรับวันลาป่วยที่มิใช่วันลาป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะเหตุปฏิบัติราชการ วันลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร วันลากิจส่วนตัว และวันลาพักผ่อน ให้นับเฉพาะวันทำการ

- ข้าราชการที่ประสงค์จะลาป่วยให้เสนอหรือจัดใบลาตามลำดับ ก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ กรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้ (ข้อ 18 วรรค 1)
- การลาป่วยตั้งแต่ 30 วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์ (ข้อ 18 วรรค 3)
- การลาคลอดบุตร จะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกิน 90 วัน (ข้อ 19 วรรค 2)
- ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรแล้ว หาต้องการจะลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน 150 วันทำการ โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน
- การลาไปช่วยภริยาที่คลอดบุตร ต้องเป็นภริยาโดยชอบด้วยกฎหมาย และให้เสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนหรือในวันที่ลาภายใน 90 วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร และให้มีสิทธิลาได้ครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกิน 15 วันทำการ (ข้อ 20)
- ข้าราชการบรรจุครั้งแรกลากพักผ่อนในปีงบประมาณหนึ่งได้ 10 วันทำการ เว้นแต่ในปีนั้นเข้ารับราชการยังไม่ถึง 6 เดือน (ข้อ 23 (1))
- การสะสมวันลาพักผ่อนจากปีที่แล้ว รวมกันปีปัจจุบันต้องไม่เกิน 20 วันทำการ แต่สำหรับผู้ที่รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี ให้สะสมได้รวมกันปีปัจจุบันไม่เกิน 30 วันทำการ (ข้อ 24)
- การลาพักผ่อน จะต้องได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ (ข้อ 26)
- กรณีการลาติดต่อตามคู่สมรส ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้ลาได้ไม่เกิน 2 ปี รวมแล้วต้องไม่เกิน 4 ปี ถ้าเกิน 4 ปีให้ลาออกจากราชการ (ข้อ 36)
- ข้าราชการที่ได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ หากประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือจำเป็นต่อการประกอบอาชีพให้ลาได้ครั้งหนึ่งตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตร แต่ไม่เกิน 12 เดือน (ข้อ 39 วรรค 1)

กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1) ประกาศ ก.จังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วน ๕ การลา

2) หนังสือสั่งการ สำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ 0809.3/9164 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2555 เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การลาของพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555

3) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

4) พ.ร.ฎ.การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

5) มติ ครม.ที่เกี่ยวข้อง

