รายงานผลการฝึกอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันอาทิตย์ ที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ โรงแรมซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล









องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็น ในการพัฒนาองค์กร การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง รวมถึงการพัฒนาการเรียนรู้ในเรื่องต่างๆ

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความใจในหลักการบริหารงาน และหลักการทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ กระชับความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีการเรียนรู้ การอยู่ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคี สร้างการยอมรับ ลดช่องว่างระหว่างบุคคลและองค์กร รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๓๓ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๓๓ คน คิดเป็นร้อยเปอร์เซ็นต์ของผู้เข้าอบรม รายงานการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจฉบับนี้จะเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการทำงานต่อไป

สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

สารบัญ

หน้า

<u>บทนำ</u> ๑

สรุปผลการฝึกอบรมโครงการฯ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๓

- สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจ ๗
- ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ๑๑

<u>ภาคผนวก</u>

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- รายชื่อผู้เข้าฝึกอบรม
- บันทึกข้อความรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ตัวอย่างแบบสอบถามความพึงพอใจ

รายงานการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันอาทิตย์ ที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจครอบคลุมทุกแขนงเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการดำเนินงานด้านบริการประชาชน มีเป้าหมายสูงสุดของการให้บริการ คือ ความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก ดังนั้น บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหัวใจและแกนหลักที่สำคัญในการที่จะขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ตามนโยบายของคณะผู้บริหารให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การบริหารงานขององค์กรจะพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดได้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพราะองค์กรจะบรรลุจุดมุ่งหมายได้นั้นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร เพราะฉะนั้นบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จำเป็นต้องมีความรู้ที่เป็นศาสตร์ และนำศาสตร์เหล่านั้นมาประยุกต์ใช้อย่างมีศิลปะให้เหมาะสมกับงาน เวลา สถานที่และสิ่งแวดล้อม เพื่อปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จะมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลที่ดีได้นั้นปัจจัยที่สำคัญที่สุด คือ "ทรัพยากรมนุษย์" หรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีความสมัครสมานสามัคคี ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน และที่สำคัญต้องมีการพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้วิทยาการระเบียบ กฎหมายใหม่ๆอยู่เสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีและมีประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร พัฒนาตำบล และการพัฒนาชาติ และตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในทุกภาคส่วน และเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างสูงสุด

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชน

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้รับการพัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้รวดเร็วและถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการคิดค้น เทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๕. เพื่อเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนสัมพันธภาพให้ดียิ่งขึ้นระหว่างบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ ตลอดจนระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้นให้เกิดความรักและความสามัคคีกลมเกลียวกัน

เป้าหมาย

เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๓ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่และสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ได้

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแนวทางการบริหารจัดการ และความรู้ทางด้านกฎหมาย แนวปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบต่างๆ รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

/๔.คณะผู้บริหาร...

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน สามารถคิดค้น เทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความรักความสมัครสมานสามัคคีในหมู่คณะ

/สรุปผลการ...

สรุปผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันอาทิตย์ ที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๔๕ น. – ๐๘.๓๐ น. ออกเดินทางโดยรถบัส ถึงสถานที่อบรม (ห้องประชุมโรงแรม ณ ซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล) และรับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

เวลา ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฯ โดยนายวิโรจน์ ศิริพันธ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ กล่าวเปิด

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. **บรรยายโดย นายสฐากูร มหาวิจิตร ตำแหน่ง นักบรรยายอิสระ** วิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ ความสามารถในด้านการพูด การบรรยายเพื่อให้ความรู้ในการพัฒนาบุคลิกภาพ และหลักการทำงานอย่างมีความสุข (OD)



เวลา ๑๒.๐๐ น. พักรับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. บรรยายโดย หัวหน้านักสันทนาการ จังหวัดสตูล สนับสนุนวิทยากร จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) นายหมอดดี สำสู ตำแหน่ง ผู้ดำเนินการกลุ่ม
๒) นายสหรัฐ ยาหยาหมัน ตำแหน่ง ผู้ร่วมอภิปรายกลุ่ม
๓) นางเดย่า ยาหยาหมัน ตำแหน่ง ผู้ร่วมอภิปรายกลุ่ม

จัดกิจกรรมแบ่งกลุ่ม/ละลายพฤติกรรมเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เน้นความรัก ความสามัคคีและหมู่คณะในการดำเนินงาน หล่อรวมให้เป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน

<u>กิจกรรม</u>

๑. กิจกรรมร่วมกลุ่มสัมพันธ์ / การทำสัญลักษณ์ตามคำบอก
๒. กิจกรรมตัวเลขอัจริยะ / ฝึกการมองเห็น
๓. กิจกรรมวิ่งเปลี่ยนสลับตำแหน่ง เชื่อมความสัมพันธ์
๔. กิจกรรมปิดตา งมหาธนบัตร










โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ 2569

สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อน – หลัง)
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันอาทิตย์ ที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ โรงแรม ซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อน - หลัง) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล

การจัดอบรมในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๓๓ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้เข้าร่วมอบรมส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็น สามารถสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

เพศหญิง	๑๓	คน
เพศชาย	๒๐	คน

๒. อายุ

อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี	๓	คน
ระหว่างอายุ ๓๐ - ๔๐ ปี	๑๓	คน
ระหว่างอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๕	คน
ระหว่างอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี	๒	คน

๓. การศึกษา

ประถมศึกษา	๑	คน
มัธยมศึกษาตอนต้น	๘	คน
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๐	คน
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๔	คน
ปริญญาตรี	๑๕	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	คน

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ค่าคะแนนความรู้ ความเข้าใจ แปลความหมายได้ดังนี้

ระดับคะแนน ๕ คะแนน หมายถึง มากที่สุด
ระดับคะแนน ๔ คะแนน หมายถึง มาก
ระดับคะแนน ๓ คะแนน หมายถึง ปานกลาง
ระดับคะแนน ๒ คะแนน หมายถึง น้อย
ระดับคะแนน ๑ คะแนน หมายถึง น้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ					เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
ด้านความพึงพอใจในโครงการ						
๑. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในแนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากการอบรมเพียงใด	๑๘	๑๕	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๒. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด	๑๕	๑๘	๐	๐	๐	ระดับมาก
๓. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมตรงกับงานในหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด	๑๗	๑๔	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
ด้านความพึงพอใจในโครงการ						
๔. หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด	๑๐	๑๗	๖	๐	๐	ระดับมาก
๕. ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้ารับการอบรมจากหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๑๒	๒๑	๐	๐	๐	ระดับมาก
๖. เวลาที่กำหนดในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๑๗	๑๖	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๗. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมในครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด	๑๗	๑๕	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๘. วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพในการเสริมความรู้ทักษะ ประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด	๑๙	๑๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๙. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ซึ่งกันและกันมากน้อยเพียงใด	๑๒	๑๙	๒	๐	๐	ระดับมาก
๑๐. โดยภาพรวมของการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ท่านคิดว่าคุ้มค่า มีประโยชน์ และได้ความรู้ประสบการณ์เหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๑๓	๑๘	๒	๐	๐	ระดับมาก

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ					เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
ด้านวิทยากร : นายสฐากูร มหาวิจิตร (นักบรรยายอิสระ)						
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน	๑๖	๑๕	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๒	๑๙	๒	๐	๐	ระดับมาก
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย	๑๖	๑๔	๓	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๖	๑๓	๔	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้	๑๖	๑๔	๓	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๖. มีการอธิบายเนื้อหา สาระที่เข้าใจง่ายกรณีการตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๕	๑๗	๑	๐	๐	ระดับมาก
ด้านวิทยากร : นักสันทนาการจังหวัดสตูล						
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน	๑๗	๑๕	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๘	๑๔	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย	๑๙	๑๒	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๘	๑๔	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้	๑๘	๑๔	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๖. มีการอธิบายเนื้อหา สาระที่เข้าใจง่ายกรณีการตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๘	๑๓	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร						
๑. สถานที่จัดฝึกอบรมมีความสะอาด แสงสว่างเพียงพอ และมีความเหมาะสม	๑๔	๑๕	๔	๐	๐	ระดับมาก
๒. มีความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๑๒	๑๙	๒	๐	๐	ระดับมาก
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๑๒	๑๙	๒	๐	๐	ระดับมาก
๔. อาหารและเครื่องดื่ม เพียงพอ มีความเหมาะสม	๒๙	๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ					เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
ด้านความรู้ ความเข้าใจของเนื้อหา						
๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑๕	๑๗	๑	๐	๐	ระดับมาก
๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างค่านิยมและการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑๔	๑๘	๑	๐	๐	ระดับมาก
๓. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระชับความสัมพันธ์ การอยู่ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคี สร้างการยอมรับ ลดช่องว่างระหว่างบุคคลและองค์กร	๑๗	๑๔	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๔. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะ	๑๙	๑๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๙	๑๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่และสามารถนำไปถ่ายทอดได้	๑๙	๑๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๓. สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	๑๖	๑๖	๑	๐	๐	ระดับมาก
๔. สามารถความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๑๖	๑๖	๑	๐	๐	ระดับมาก

ค่าเฉลี่ยโดยรวม ระดับความพึงพอใจมากที่สุด ตามเกณฑ์การประเมิน ๔๐ ข้อ
คะแนนประเมินได้ ๒๓ ข้อ
ระดับความพึงพอใจมาก ตามเกณฑ์การประเมิน ๔๐ ข้อ
คะแนนประเมินได้ ๑๗ ข้อ

สรุปสาระประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

๑.ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ การทำงานให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลิกภาพ

๒. กิจกรรมนันทนาการ ที่สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจวัฒนธรรมการอยู่รวมกันในองค์กร สร้างความสามัคคี ความรักและความเคารพซึ่งกันและกัน

๓. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อเสนอแนะ ติ ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑. เป็นกิจกรรมที่ดีมาก อยากให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกๆปี

๒. เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์เป็นอย่างมาก

๓. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีเนื้อหาสาระที่ชัดเจน

หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไปนี้ ได้แก่

๑. ควรมีการจัดการศึกษาดูงานในภาคอื่นๆ ทุกปี เช่น ภาคเหนือ ภาคอีสาน ภาคกลาง ภาคตะวันตก ภาคตะวันออก จะได้เห็นกิจกรรมในภาคอื่นๆ ที่สามารถนำมาปรับประยุกต์ใช้กับท้องถิ่นของเราได้

๒. ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการให้มีความเหมาะสมกับเนื้อหาที่มีประโยชน์

ภาคผนวก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ๐๗๕ ๒๘๕ ๑๐๐

ที่ สป ๗๘๔๐๑/๑๑๖๒ **วันที่** ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

สิ่งที่แนบมาด้วย โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน ๒ ชุด

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และให้บริการที่ดีแก่ประชาชนได้รับการพัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการคิดค้น เทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ เสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานก่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนสัมพันธภาพให้ดียิ่งขึ้นระหว่างบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ ตลอดจนระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้นให้เกิดความรักและความสามัคคีกลมเกลียวกัน นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด จึงใคร่ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และลงนามต่อไป

(นางสาวสุกัญญา สมประสงค์)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....

.....

(นายกฤษกร ศรีเพชร์)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

.....

.....

(นายเสวก พลหลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

.....

.....

☑ อนุมัติ/อนุญาต
☐ ไม่อนุมัติ / ไม่อนุญาต

(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

---

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจครอบคลุมทุกแขนง เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการดำเนินงานด้านบริการประชาชน มีเป้าหมายสูงสุดของการให้บริการ คือ ความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก ดังนั้นบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหัวใจและแกนหลักที่สำคัญในการที่จะขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ตามนโยบายของคณะผู้บริหารให้เกิดผล สัมฤทธิ์ การบริหารงานขององค์กรจะพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดได้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพราะองค์กรจะบรรลุจุดมุ่งหมายได้นั้นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร เพราะฉะนั้นบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพของตนเองในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ จำเป็นต้องมีความรู้ที่เป็นศาสตร์ และนำศาสตร์เหล่านั้นมาประยุกต์ใช้อย่างมีศิลปะให้เหมาะสมกับงาน เวลา สถานที่และสิ่งแวดล้อม เพื่อปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จะมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลที่ดีได้นั้นปัจจัยที่สำคัญที่สุด คือ "ทรัพยากรมนุษย์" หรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรผู้ปฏิบัติงานจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีความสมัครสมานสามัคคี ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม มีความร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน และที่สำคัญต้องมีการพัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้วิทยาการ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆอยู่เสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีและมีประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร พัฒนาตำบล และการพัฒนาชาติ และตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในทุกภาคส่วน และเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างสูงสุด

/ ๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้รับการพัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้รวดเร็วและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการคิดค้น เทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๖ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนสัมพันธภาพให้ดียิ่งขึ้นระหว่างบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ ตลอดจนระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้นให้เกิดความรักและความสามัคคีกลมเกลียวกัน

๔. เป้าหมาย

เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๓ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๕.๒ ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเข้ารับการอบรม

๕.๓ ประสานงานขอตัววิทยากร เพื่ออบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕.๔ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๕.๕ รายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล

/๘. ระยะเวลา...

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวน ๑ วัน)

๙. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ แผนงานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๙.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรม (วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗)

- ค่าเช่ารถบัส (จำนวน ๑ คัน) (พร้อมคนขับรถและน้ำมันเชื้อเพลิง) (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท
- ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการฯ (ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร) เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียน (จำนวน ๓๓ ชุดๆละ ๑๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๓๐๐.- บาท
- ค่าจัดทำประกาศนียบัตร (จำนวน ๓๒ แผ่นๆละ ๒๕.- บาท) เป็นเงิน ๘๐๐.- บาท
- ค่าห้องประชุม (จำนวน ๑ ห้อง) เป็นเงิน ๔,๐๐๐.- บาท
- ค่าตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
- ค่าวิทยากร (๖๐๐ x ๓ ชม./ ๑ คน) (บรรยายภาคเช้า) เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๔ คนๆละ ๕๐.- บาท ๑ มื้อ (เช้า) (รวมวิทยากร จำนวน ๑ คน) เป็นเงิน ๑,๗๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน พร้อมเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๔ คนๆละ ๓๐๐.- บาท (รวมวิทยากร จำนวน ๑ คน) เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐.- บาท
- ค่าวิทยากรการอภิปรายกลุ่ม ๓ คนๆละ ๖๐๐.-บาท/ ๑ ชม. (จำนวน ๓ ชม.) (ภาคบ่าย) ประกอบด้วย เป็นเงิน ๕,๔๐๐.- บาท
  - ผู้ดำเนินการกลุ่ม ๑ คน
  - ผู้ร่วมอภิปรายกลุ่ม ๒ คน
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๓๖ คนๆละ ๕๐.- บาท ๑ มื้อ (บ่าย) (รวมวิทยากร จำนวน ๓ คน) เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๕,๕๐๐.- บาท

รวมทั้งสิ้น **เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐.- บาท**

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยรายจ่ายได้ตามความเหมาะสมภายในวงที่กำหนด

/๑๐. การประเมินผล...

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๒ การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๓ การรายงานผลการฝึกอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่และสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ได้

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแนวทางการบริหารจัดการ และความรู้ทางด้านกฎหมาย แนวปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบต่างๆ รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๑.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน สามารถคิดคัน เทคนิควิธีการปรับปรุงก๊ารทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๑๑.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานก่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๑.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความรักความสมัครสมานสามัคคีในหมู่คณะ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุกัญญา สมประสงค์)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

(นายกฤษกร ศรีเพชร์)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ ๑๔. ผู้เห็นชอบ...

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

☑ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ

(นายเสวก พลหลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

☑ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ตารางฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง
วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

วัน/เดือน/ปี	เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ลงทะเบียน	พิธีเปิดการอบรม โดย นายวิโรจน์ ศิริพันธ์ นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบ่อ	ฟังการบรรยาย เรื่อง ความรู้ในการทำงานตาม หลักธรรมภิบาล หลักการทำงานภายใต้การ บริหารงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ ได้ การพัฒนาบุคลิกภาพ และหลักการทำงาน อย่างมีความสุข (OD) วิทยากรโดย นายสฐากูร มหาวิจิตร	พักรับประทานอาหาร กลางวัน	อภิปรายกลุ่ม เรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิทยากรโดย วงสันทนาการ จ.สตูล	เสาวนา และเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน พิธีปิด

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๑.๐๐ น.
พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ที่ ตง ๗๘๔๐๑/๑๒๕๑ **วันที่** ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

สิ่งที่แนบมาด้วย รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน ๑ เล่ม

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ตามสรุปรายงานผลที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุกัญญา สมประสงค์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)
(นายกฤษกร ศรีเพชร์)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)
(นายเสวก พลหลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ โรงแรม ซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	คณะผู้บริหาร			
๑.	นายวิโรจน์ ศิริพันธ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๒.	นายอุดม ชัยเพชร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๓.	นายบุญชุบ จงรักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
	สมาชิกสภา			
๔.	นางยุพิน จงรักษ์	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๔		
๕.	นายไพศาล จันทร์เกษ	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๕		
	พนักงานส่วนตำบล			
๖.	นายเสวก พลหลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๗.	นางมัตติกา เชยชื่นจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๘.	นางชุติกาญจน์ บรรสาร	นักจัดการงานทั่วไป		
๙.	นางสาวสุกัญญา สมประสงค์	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๐.	นางปรียาภรณ์ เกียงเอียย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๑.	นายกฤษกร ศรีเพชร์	นักพัฒนาชุมชน		
๑๒.	นางมะลิวัลย์ แคนยุกต์	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๓.	นายธนกร พลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๔.	นางวนิดา ขุนจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ โรงแรม ซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล			
๑๕.	นายสำราญ จันทร์เพชร	นายช่างโยธา		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑๖.	นางสาวทิพย์สุดา ดำทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๗.	นางกนกวรรณ์ เพ็ชรทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๘.	นางสาวโสภา จิตบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๙.	นายกันต์ธีภพ อัครสุวิบูลย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๒๐.	นายภณาวุฒิ สาธุวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๒๑.	ว่าที่ร.ต.หญิงจุรีรัตน์ สมแสง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
๒๒.	นายธีรวัช ศิริพันธ์	คนงาน		
๒๓.	นายสิริพงษ์ ศรีพล	คนงาน		
๒๔.	นายวรากร สุภาใจจิต	คนงาน		
๒๕.	นายบาย ขาวช่วย	คนงาน		
๒๖.	นางสาวชนิดา อุ่นนุช	คนงาน		
๒๗.	นายธนพล ชูกะหลี	พนักงานขับรถยนต์		
๒๘.	นายอนันตพล แก้วพิทักษ์	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ โรงแรม ซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๒๙.	นายพิเชษฐ์ หมื่นศรี	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
๓๐.	นายธีระยุทธ แซ่หล่อ	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
	พนักงานจ้างเหมาบริการ			
๓๑.	นายชัยชนะ แก้วพิทักษ์	คนงาน		
๓๒.	นางสาวพรทิพย์ ชัยแก้ว	แม่บ้าน		
๓๓.	นายวิษณุ ขุนแก้ว	คนจัดเก็บขยะมูลฝอย		

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อน – หลัง)
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
จัดโดย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง
ในวันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ โรงแรมซีซี รีสอร์ท ปากบารา ตำบลปากน้ำ อำเภอละงู จังหวัดสตูล

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ หญิง ☐ ชาย

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☐ ๓๐ – ๔๐ ปี ☐ ๔๑ – ๕๐ ปี ☐ ๕๑ – ๖๐ ปี
☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ประโยชน์ต่อการเข้าร่วมโครงการ
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านความพึงพอใจในโครงการ					
๑. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในแนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ๆจากการอบรมเพียงใด					
๒. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด					
๓. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมตรงกับงานในหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด					

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านความพึงพอใจในโครงการ					
๔. หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด					
๕. ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้ารับการอบรมจากหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด					
๖. เวลาที่กำหนดในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด					
๗. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมในครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด					
๘. วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพในการเสริมความรู้ ทักษะประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด					
๙. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ซึ่งกันและกันมากน้อยเพียงใด					
๑๐. โดยภาพรวมของการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ท่านคิดว่าคุ้มค่า มีประโยชน์ และได้ความรู้ประสบการณ์เหมาะสมมากน้อยเพียงใด					
ด้านวิทยากร : นายสฐากูร มหาวิจิตร (นักบรรยายอิสระ)					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน					
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้					
๖. มีการอธิบายเนื้อหา สาระที่เข้าใจง่ายกรณีการตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม					
ด้านวิทยากร : นักสันทนาการ จังหวัดสตูล					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน					
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้					

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่จัดฝึกอบรมมีความสะอาด แสงสว่างเพียงพอและมีความเหมาะสม					
๒. มีความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
๔. อาหารและเครื่องดื่ม เพียงพอ มีความเหมาะสม					
ด้านความรู้ ความเข้าใจของเนื้อหา					
๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้					
๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างค่านิยมและการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่					
๓. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระชับความสัมพันธ์การอยู่ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคี สร้างการยอมรับ ลดช่องว่างระหว่างบุคคลและองค์กร					
๔. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะ					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่และสามารถนำไปถ่ายทอดได้					
๓. สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล					
๔. สามารถความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ					

สรุปสาระประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ติ ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่ (โปรดให้การเสนอแนะ)

.....

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไปนี้ ได้แก่ (โปรดให้การเสนอแนะ)

.....

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม