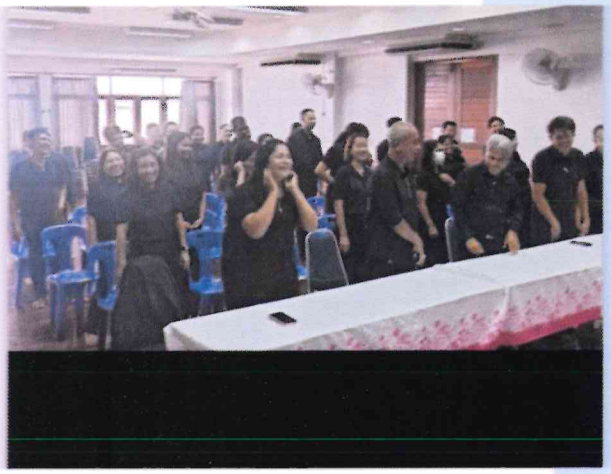
รายงานผลการฝึกอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2569

วันเสาร์ ที่ 20 มิถุนายน พ.ศ.2569

ณ อาคารประชุมสัมมนา ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง









องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

โครงการพัฒนาศักภาพบุคลากรฯ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็น ในการพัฒนาองค์กร การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง รวมถึงการพัฒนาการเรียนรู้ในเรื่องต่างๆ

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชน ได้รับการพัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่อง สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้รวดเร็วและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนสัมพันธภาพให้ดียิ่งขึ้นระหว่างบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ ตลอดจนระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้นให้เกิดความรักและความสามัคคีกลมเกลียวกัน

รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีผู้ตอบแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน และมีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๓๘ คน คิดเป็นร้อยเปอร์เซ็นต์ของผู้เข้าอบรมจำนวน ๙๕ เปอร์เซ็นต์ ผู้จัดโครงการฝึกอบรมหวังว่ารายงานการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจฉบับนี้จะเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการทำงานต่อไป

สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

สารบัญ

หน้า

<u>บทนำ</u>

รายงานผลการฝึกอบรมโครงการฯ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

- หลักการและเหตุผล ๑
- วัตถุประสงค์ ๒
- เป้าหมาย ๒
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๒ - ๓
- สรุปผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ๔ - ๙

<u>ภาคผนวก</u>

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- บันทึกข้อความรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

รายงานผลการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันเสาร์ ที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรมนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การ ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อมีเป้าประสงค์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ้มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การประกอบด้วย ๒ ด้าน คือการพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จะต้องได้รับได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) จึงเห็นสมควรจัดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างสูงสุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชน

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้รับการพัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้รวดเร็วและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการคิดค้น เทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๕. เพื่อเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนสัมพันธภาพให้ดียิ่งขึ้นระหว่างบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ ตลอดจนระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้น ให้เกิดความรักและความสามัคคีกลมเกลียวกัน

เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่และสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ได้

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแนวทางการบริหารจัดการ และความรู้ทางด้านกฎหมายแนวปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบต่างๆ รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน สามารถคิดคัน เทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

/ ๕. คณะผู้บริหาร

๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความรักความสมัครสมานสามัคคีในหมู่คณะ

/สรุปผลการ...

สรุปผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันเสาร์ ที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เวลา ๐๗.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น. ออกเดินทางโดยรถบัสปรับอากาศ ถึงสถานที่อบรม (ณ อาคารประชุมสัมมนา ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

เวลา ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฯ โดยนายสราวุธ สิทธิชัย ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ กล่าวเปิด

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. **บรรยายโดย นางเอมอร ชะหนู ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ** ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไสนายขัน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ

๑. บุคลิกภาพเพื่อสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

๒. กระบวนการสร้างความคิดในการปฏิบัติงาน และการทำงานอย่างไรให้มีความสุข

๓. เทคนิคการทำงานแบบบูรณาการกับภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนกับการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล








สังคมปัจจุบัน

สังคมไทยให้เกิดการแข่งขัน มีค่านิยมทางวัตถุสูง เกิดการเอารัดเอาเปรียบซึ่งกันและกัน มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองมากกว่าส่วนรวม ขาดการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

องค์กรคุณธรรม

คุณ = ประโยชน์
ธรรม = ธรรมชาติ/ทุกสิ่ง/ทุกอย่าง
คุณธรรม = ทำทุกสิ่งทุกอย่างให้เกิดประโยชน์

สุขภาพดี = ความสุข

ความสุข เมื่อเด็กคือ การเล่น
ความสุขเมื่อหนุ่มสาวคือ ความรัก
ความสุขเมื่อวัยกลางคนคือ การงาน
ความสุขเมื่อแก่คือ การนึกถึงความหลัง

การมีความสุขนั้นไม่ได้หมายความว่าทุกอย่างจะต้องพร้อมหรือสมบูรณ์ แต่คือการที่ตัวเราได้มองข้าม ความไม่สมบูรณ์เหล่านั้น

๓. สิ่งมีชีวิตที่คุณต้องรักษาสมดุลให้ได้

๑. งาน ให้เวลาที่มีจำกัดคุณทุ่มเทการงานที่คุณทำอย่างเต็มที่ เพราะเวลาเราจำกัดเหลือเกิน

๒. ครอบครัว อย่ามัวทำงานจนลืมจุดประสงค์ของการทำงานของเราแต่ละวัน ว่าเราต้องการสร้างชีวิตครอบครัวให้ดีขึ้น

๓. สุขภาพ มันไม่คุ้มกันเลยที่มีหน้าที่การงานที่ดีมีเงินมากมายแต่เกิดความเจ็บป่วยทางด้านร่างกาย

/การเข้าใจตนเอง...

การเข้าใจตนเองและปรับวิธีปฏิบัติให้เหมาะสม

ทำงานดีชีวิตมีสุข Work wisely Live well

Home Model อบอุ่นเหมือนบ้าน

H : Hospitality การให้การต้อนรับผู้บริการหรือผู้มาเยือนด้วยความยินดี

O : Organization องค์กรแห่งการพัฒนา

E : Envelopment and Engagement สิ่งแวดล้อมที่สวยงามและความรักที่ผูกพัน ไม่มีศัตรูใดที่จะน่ากลัวเท่ากับความคิด เช่น การเซ็ง ความเครียด ความท้อ ความขัดกลุ้ม ความเหงา และความเศร้า

สิ่งที่ควรทำ

เพิ่มคุณค่างานบริการด้วยหัวใจ Service Mind

บุคลิกภาพที่ดีในการทำงาน

มิใช่การมีรูปร่างหน้าตาเป็นอาวุธ ความหล่อเหลาความสวยงามหรือการมีบุคลิกภาพที่ดี การเกิดมามีหน้าตาดี ถือเป็นพื้นฐานของการเริ่มต้นที่ดี

หลักการพัฒนา

จะปลูกพืช ต้องเตรียมดิน
จะกินต้อง เตรียมอาหาร
จะพัฒนางาน ต้องพัฒนาคน
จะพัฒนาคน จะต้องพัฒนาที่จิตใจ
จะพัฒนาใครต้อง พัฒนาที่ตนเอง(ก่อน)

ทำงานอย่างไรให้มีความสุข

เราต้องหันมาดูว่าปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานมีอะไรบ้าง เช่น เงิน งาน หัวหน้า องค์กร เพื่อนร่วมงาน สิ่งแวดล้อม ตัวเอง

เคล็ดลับสู่ความสุขคือการทำในสิ่งที่รัก
เคล็ดลับสู่ความสำเร็จคือการรักในสิ่งที่ทำ
จงอย่าคิดเล็กคิดน้อยกับเรื่องงานเล็กน้อย อย่าเลือกทำงานที่รัก แต่ขอให้เลือกที่จะรับในงานที่ทำ จงพอใจในสิ่งที่ตัวเองมี พอดีในสิ่งที่เป็นตนเอง เชื่อในสิ่งที่ตาเห็น แล้วชีวิตจะมีความสุข

เส้นทางการปฏิบัติเพื่อการวางแผนการสร้างสุขภาพอนามัยที่ดี คือการปรับตัว การมีเงินออม การหาความรู้เพื่อพัฒนาชีวิต

๑. อนามัยที่ดีชีวิตมีสุข สังคมปัจจุบัน มนุษย์ทุกคนเกิดการออกกำลังกาย
๒. สังคมที่ดีชีวิตมีสุข

/ Happy...

Happy Heart น้ำใจงาม การมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน

Happy Society สังคมดี คือการมีความสามัคคีว่าเฟื้อ ความปรองดอง พร้อมร่วมแรงร่วมใจและรัก องค์กร

Happy Relax ผ่อนคลาย รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต

ฝึกยอมรับการเปลี่ยนแปลง โดยการคิดบวก การให้ความสำคัญกับครอบครัว โดยการเรียนรู้

๑. บทบาทและหน้าที่ของสมาชิกในครอบครัว

๒. การสื่อสารระหว่างสมาชิกภายในครอบครัว

๓. คุณค่าของฉัน พ่อแม่ในฝัน ครอบครัวในฝัน

การสื่อสารที่ดีภายในครอบครัวจะช่วยเติมเต็มให้ครอบครัวมีความสุข อยู่กันอย่างสมานฉันท์ ลดความรุนแรงที่เกิดขึ้นภายในครอบครัว

เคล็ดลับก่อนจาก.....กัน

จงมีสติที่จะเปลี่ยนแปลง Smart Service รู้ใจคนเข้าใจงาน สื่อสารเป็น ไม่มีอุปสรรคหรือปัญหาใดจะชนะความตั้งใจและความมุ่งมั่น





****

เวลา ๑๒.๐๐ น. พักรับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น. บรรยายโดย นางสาวสมศิริ สุวรรณโณ หัวข้อ การส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคีและการปรองดองภายในองค์กร

จัดกิจกรรมแบ่งกลุ่ม/ละลายพฤติกรรมเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เน้นความรัก ความสามัคคีและหมู่คณะในการดำเนินงาน หล่อรวมให้เป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน

<u>กิจกรรม</u>

๑. กิจกรรมร่วมกลุ่มสัมพันธ์ / การทำสัญลักษณ์ตามคำบอก

๒. กิจกรรม/ฝึกการได้ยิน /ฝึกการมองเห็น

๓. กิจกรรมวิ่งเป่าลูกโป่ง เน้นความสามัคคีและการวางแผนในการทำงานเป็นทีม

๔. กิจกรรมฝึกทักษะและความว่องไว












สรุปสาระประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑.ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ การทำงานให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาบุคลิกภาพ

๒. กิจกรรมนันทนาการ ที่สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจวัฒนธรรมการอยู่รวมกันในองค์กร สร้างความสามัคคี ความรักและความเคารพซึ่งกันและกัน

๓. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

ข้อเสนอแนะ ติ ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑. เป็นกิจกรรมที่ดีมาก อยากให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกๆปี

๒. เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์เป็นอย่างมาก

๓. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีเนื้อหาสาระที่ชัดเจน ตรงกับความเป็นจริงในชีวิตการทำงานในปัจจุบัน

****

ภาคผนวก

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรมนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อมีเป้าประสงค์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ้มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การประกอบด้วย ๒ ด้าน คือการพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จะต้องได้รับได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) จึงเห็นสมควรจัดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญกำลังในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างสูงสุด

/๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้รับการพัฒนาความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ สามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้รวดเร็วและถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการคิดค้น เทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๖ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนสัมพันธภาพให้ดียิ่งขึ้นระหว่างบุคลากรในแต่ละส่วนราชการ ตลอดจนระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้นให้เกิดความรักและความสามัคคีกลมเกลียวกัน

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรฯ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๕.๒ ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเข้ารับการอบรม

๕.๓ ประสานงานขอตัววิทยากร เพื่ออบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕.๔ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๕.๕ รายงานผลการจัดโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๖. หัวข้อการฝึกอบรม

๖.๑ หัวข้อ “บุคลิกภาพเพื่อสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงาน” (ภาคเช้า ๑ ชั่วโมง)

๖.๒ หัวข้อ “กระบวนการสร้างความคิดในการปฏิบัติงาน และการทำงานอย่างไรให้มีความสุข” (ภาคเช้า ๒ ชั่วโมง)

/๖.๓ หัวข้อ...

๖.๓ หัวข้อ “การส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานควบคู่กับการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกันในองค์กร” (ภาคบ่าย ๓ ชั่วโมง)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารประชุมสัมมนา ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน้า ๗๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ แผนงานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าป้ายไวนิลโครงการ ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม ค่ายานพาหนะ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียน ค่าถ่ายเอกสาร ประกอบการฝึกอบรม ค่ากระดาษการ์ดขาว และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในการฝึกอบรม รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑) ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการฯ (ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร) เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท

๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๔๒ คนๆละ ๔๕.- บาท ๒ มื้อ (เช้า - บ่าย)

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน
- วิทยากร จำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๓,๗๘๐.- บาท

๔) ค่าอาหารกลางวัน พร้อมเครื่องดื่ม (จำนวน ๔๒ คนๆละ ๓๕๐.- บาท

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน
- วิทยากร จำนวน ๒ คน เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐.- บาท

๕) ค่ายานพาหนะ เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐.- บาท

๖) ค่ายานพาหนะวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๖) ค่าสถานที่ฝึกอบรม เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

๗) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๒๑,๔๒๐.- บาท

รวมทั้งสิ้น เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยรายจ่ายได้ตามความเหมาะสมภายในวงที่กำหนด

/๑๑. การประเมินผล...

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑.๒ การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๑.๓ การรายงานผลการฝึกอบรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่และสามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้ได้

๑๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้รับความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๒.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแนวทางการบริหารจัดการ และความรู้ทางด้านกฎหมาย แนวปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบต่างๆ รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๒.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ แนวทางการปฏิบัติงาน สามารถคิดค้น เทคนิควิธีการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๑๒.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อการมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานก่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๒.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกิดความรักความสมัครสมานสามัคคีในหมู่คณะ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุกัญญา สมประสงค์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๔. ผู้พิจารณาโครงการ

☑ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการ
(นายกฤษกร ศรีเพชร์)
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองบ่อ

/๑๕. ผู้เห็นชอบ...

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

☑ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเสวก พลหลา)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

☑ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไพฑูรย์ อัตบุตร)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ตารางฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ในวันเสาร์ ที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ อาคารประชุมสัมมนา ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

วัน/เดือน/ปี	เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
๒๐ มิ.ย. ๖๙	ลงทะเบียน	พิธีเปิดการอบรม (โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ)	**ฟังการบรรยาย** ๑. บุคลิกภาพเพื่อสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ๒. กระบวนการสร้างความคิดในการปฏิบัติงาน และการทำงานอย่างไรให้มีความสุข ๓. เทคนิคการทำงานแบบบูรณาการกับภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนกับการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล วิทยากรโดย นางเอมอร ชะหนู ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	พักรับประทานอาหารกลางวัน	**ฟังการบรรยาย** การส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคีและการปรองดองภายในองค์กร วิทยากรโดย นางสาวสมศิริ สุวรรณโณ	เสาวนา และเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน พิธีปิด

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๑.๐๐ น.
พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ อาคารประชุมสัมมนา ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
คณะผู้บริหาร				
๑.	นายไพฑูรย์ อัตบุตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๒.	นายสราวุธ สิทธิชัย	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๓.	นางปริศนา นวะกะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๔.	นายธีระวิทย์ แท่นมาก	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
สมาชิกสภา				
๕.	นายวิวัฒน์ แก้วพิทักษ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๖.	นายธีรพัฒน์ นิรันรัตน์	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๑		
๗.	นายวีระยุทธ สุภาใจจิต	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๒		
๘.	นายฤทธิพงศ์ ทิพย์ศรี	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๓		
๙.	นายไชยยศ เรืองแก้ว	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๔		
๑๐.	นายไพศาล จันทร์เกษ	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๕		
พนักงานส่วนตำบล				
๑๑.	นายเสวก พลหลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๑๒.	นางมัตติกา เชยชื่นจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๓.	นางชุติกาญจน์ บรรสาร	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๔.	นางสาวสุกัญญา สมประสงค์	นักทรัพยากรบุคคล		

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ อาคารประชุมสัมมนา ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล				
๑๕.	นางปรียาภรณ์ เกียงเอียย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๖.	นายกฤษกร ศรีเพชร์	นักพัฒนาชุมชน		
๑๗.	นางมะลิวัลย์ แคนยุกต์	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๘.	นายธนกร พลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๙.	นางวนิดา ขุนจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๐.	นายสำราญ จันทร์เพชร	นายช่างโยธา		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๑.	นางสาวทิพย์สุดา ดำทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๒.	นางกนกวรรณ์ เพ็ชรทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๓.	นางสาวโสภา จิตบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๔.	นายกันต์ธีภพ อัครสุวิบูลย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๒๕.	นายภณาวุฒิ สาธุวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๖.	นายธนพล ชูกะหลี	พนักงานขับรถยนต์		
๒๗.	นายชัยชนะ แก้วพิทักษ์	คนงาน		
๒๘.	นายธีรวัช ศิริพันธ์	คนงาน		

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ อาคารประชุมสัมมนา ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๙.	ว่าที่ร.ต.หญิงจุรีรัตน์ สมแสง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
๓๐.	นายสิริพงษ์ ศรีพล	คนงาน		
๓๑.	นายวรากร สุภาใจจิต	คนงาน		
๓๒.	นายบาย ขาวช่วย	คนงาน		
๓๓.	นายอนันตพล แก้วพิทักษ์	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		
๓๔.	นายพิเชษฐ์ หมื่นศรี	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
๓๕.	นายธีระยุทธ แซ่หล่อ	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
๓๖.	นายวิษณุ ขุนแก้ว	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
๓๗.	นางสาวชนิดา อุ่นนุช	คนงาน		
พนักงานจ้างเหมาบริการ				
๓๘.	นางสาวพรทิพย์ ชัยแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ (แม่บ้าน)		
๓๙.	นางสาวอชิรวดี ทิพย์กล่อม	พนักงานจ้างเหมาบริการ (คนงาน)		
๔๐.	นางสาวภัทราภรณ์ มณีอินทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ (คนงาน)		

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ที่ สป ๗๘๔๐๑/๗๑๗ **วันที่** ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

สิ่งที่แนบมาด้วย รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน ๑ เล่ม

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ อาคารประชุมสัมมนา ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดจึงขอรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองงบ่อ ตามสรุปรายงานผลที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) สุกัญญา
(นางสาวสุกัญญา สมประสงค์)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)
(นายกฤษกร ศรีเพชร์)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)
(นายเสวก พลหลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ไพฑูรย์ อัตบุตร
(นายไพฑูรย์ อัตบุตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ