รายงานผลการฝึกอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ 23 - 24 ธันวาคม 2566

ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง







องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็น ในการพัฒนาองค์กร การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง รวมถึงการพัฒนาการเรียนรู้ในเรื่องต่างๆ

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ " เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความใจในหลักการบริหารงานและหลักการทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ กระชับความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีการเรียนรู้ การอยู่ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคี สร้างการยอมรับ ลดช่องว่างระหว่างบุคคลและองค์กร รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ " มีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๓๒ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๓๒ คน คิดเป็นร้อยเปอร์เซ็นต์ของผู้เข้าอบรม รายงานการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจฉบับนี้จะเป็นประโยชน์เพื่อใช้ในการทำงานต่อไป

สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

สารบัญ

	หน้า
<u>บทนำ</u>	๑
สรุปผลการฝึกอบรมโครงการฯ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	๓
สรุปผลการฝึกอบรมโครงการฯ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	๖
- สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจ	๘
- ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	๑๒
<u>ภาคผนวก</u>	
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	
- รายชื่อผู้เข้าฝึกอบรม	
- บันทึกข้อความรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	
- ตัวอย่างแบบสอบถามความพึงพอใจ	

รายงานการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ "
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

****

บทนำ

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆมาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอองค์การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ซึ่งปัจจุบันต้องคำนึงถึงว่าจะทำอย่างไรให้นโยบาย วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลักขององค์กรเกิดการนำไปใช้จริงในการทำงาน และต้องมีการเมินผลความคุ้มค่ากับผลของการทำงานนั้น

สำหรับโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น เป็นการอบรมนอกสถานที่กึ่งสัมมนาทางวิชาการที่ได้ประโยชน์ทั้งด้านวิชาการ ความสามัคคี ผู้เข้ารับการอบรมรู้และตระหนักในนโยบายร่วมกัน ฝ่ายบริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นได้เข้าถึงพนักงาน ทุกกิจกรรมมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทุกเป้าหมายขององค์กรเป็นการสร้างความสามัคคี ส่งผลให้การทำงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันหรือการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความใจในหลักการบริหารงาน และหลักการทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. เพื่อสอดรับนโยบายขององค์กร กระชับความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีการเรียนรู้ การอยู่ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคี สร้างการยอมรับ ลดช่องว่างระหว่างบุคคลและองค์กร

๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะ

เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน
คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน
สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๕ คน
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ คน
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานต่อ ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบมมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความร่วมมือต่อกันในการทำงานระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

สรุปผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ " องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

****

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ออกเดินทางโดยรถตู้ปรับอากาศ ถึงสถานที่อบรม (ห้องประชุมโรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง) และรับประทานอาหารเที่ยง

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฯ โดยนายวิโรจน์ ศิริพันธ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ กล่าวเปิด

บรรยายโดย นายณัฐวุฒิ รัตนะขวัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตระดับชำนาญการพิเศษ

หัวข้อการบรรยาย เรื่อง การบรรยายหัวข้อทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

เรื่องที่ ๑ การเฝ้าระวังเหตุอาจนำไปสู่การทุจริต หรือส่อว่าอาจมีการทุจริต กรณีมีเหตุอันควรสงสัย ว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐอาจนำไปสู่การทุจริต หรือส่อว่าอาจมีการทุจริต

เรื่องที่ ๒ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด/การทำงานพิเศษ/การรู้ข้อมูลภายใน

เรื่องที่ ๓ การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

เรื่องที่ ๔ การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะ หรือหลังเกษียณ

เรื่องที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

เรื่องที่ ๖ การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรื่องที่ ๗ ขั้นตอนดำเนินการร้องเรียน





เวลา ๑๕.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๘.๓๐ น. **บรรยายโดย วิทยากรจากศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลสนับสนุนเจ้าหน้าที่ร่วมเป็นวิทยากรจำนวน ๕ คน ประกอบด้วย**

๑. นายโกชนาท ศรีรัตนา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า
๒. นางสุจิรา เศรษฐเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า
๓. นายอุเทน เกลี้ยงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่า
๔. นางสาวเบญจวรรณ สังข์แสง ตำแหน่ง นักสื่อความหมายธรรมชาติ
๕. นายเอนกพงศ์ แก้วคง ตำแหน่ง นักสื่อความหมายธรรมชาติ

จัดกิจกรรมแบ่งกลุ่ม/ละลายพฤติกรรมเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เน้นความรัก ความสามัคคีและหมู่คณะในการดำเนินงาน หล่อรวมให้เป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน

<u>กิจกรรม</u>

๑. กิจกรรมร่วมกลุ่มสัมพันธ์ / การทำสัญลักษณ์ตามคำบอก
๒. กิจกรรมฉีกกระดาษสร้างสรรค์ เป็นภาพช้าง
๓. กิจกรรมทายคำศัพท์และชื่อสัตว์ / การใบ้คำตามสุภาษิตและคำพังเพย
๔. กิจกรรมโยนลูกบอลกระดาษ



ภาพประกอบกิจกรรม










สรุปผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ "
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง
ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

****

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายโดย นายบัณฑิต รอดมาก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

หัวข้อการบรรยาย เรื่อง “หลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะ”

เรื่องที่ ๑ หลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น/พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

- การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ละทิ้งหน้าที่ราชการ หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ซึ่งได้แก่ การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือเพื่อให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ให้ปฏิบัติ รวมทั้งการมายังสถานที่ราชการแล้วแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ละทิ้งไปยังสถานที่อื่น

ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ หมายถึง การมาอยู่ในสถานที่ราชการ หรือมาปฏิบัติงาน แต่มาสนใจ ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ ปล่อยให้งานค้าง

เรื่องที่ ๒ หลักการทำงานให้เกิดความโปร่งใส / ด้านคุณภาพชีวิต

หลักความโปร่งใส หมายถึง สุจริตไม่คดโกง หรือมีความหมายตรงกันข้ามกับการทุจริตคอรัปชั่น เป็นความหมายในเชิงบวก

หลักความมีส่วนร่วม หมายถึง การให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในทางการเมืองและทางการบริหาร การตัดสินใจที่เกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร การให้ข้อมูลแก่ประชาชน การแสดงความคิดเห็น การให้คำปรึกษา การร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ ร่วมควบคุมงานสาธารณะ

เรื่องที่ ๓ หลักธรรมาภิบาล การบริหารความขัดแย้งในองค์กร

เรื่องที่ ๔ คุณธรรมในการทำงาน/การให้ความสำคัญกับหน้าที่ของตัวเองและเพื่อนร่วมงาน เพื่อประสิทธิภาพขององค์กร









เวลา ๑๒.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อน – หลัง)
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

****

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อน - หลัง) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

การจัดอบรมในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๓๒ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๒ โดยผู้เข้าร่วมอบรมส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็น สามารถสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

เพศหญิง	๑๒	คน
เพศชาย	๒๐	คน

๒. อายุ

อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี	๔	คน
ระหว่างอายุ ๓๐ - ๔๐ ปี	๑๒	คน
ระหว่างอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๑	คน
ระหว่างอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี	๕	คน

๓. การศึกษา

มัธยมศึกษาตอนต้น	๖	คน
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๘	คน
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๗	คน
ปริญญาตรี	๗	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	๔	คน

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ค่าคะแนนความรู้ ความเข้าใจ แปลความหมายได้ดังนี้

ระดับคะแนน ๕ คะแนน หมายถึง มากที่สุด
ระดับคะแนน ๔ คะแนน หมายถึง มาก
ระดับคะแนน ๓ คะแนน หมายถึง ปานกลาง
ระดับคะแนน ๒ คะแนน หมายถึง น้อย
ระดับคะแนน ๑ คะแนน หมายถึง น้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ					เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
ด้านความพึงพอใจในโครงการ						
๑. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในแนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากการอบรมเพียงใด	๑๕	๑๗	๐	๐	๐	ระดับมาก
๒. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด	๑๕	๑๗	๐	๐	๐	ระดับมาก
๓. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมตรงกับงานในหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด	๑๒	๑๖	๔	๐	๐	ระดับมาก
ด้านความพึงพอใจในโครงการ						
๔. หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด	๑๕	๑๖	๑	๐	๐	ระดับมาก
๕. ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้ารับการอบรมจากหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด	๑๕	๑๖	๑	๐	๐	ระดับมาก
๖. เวลาที่กำหนดในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๑๐	๑๗	๕	๐	๐	ระดับมาก
๗. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมในครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด	๑๗	๑๓	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๘. วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพในการเสริมความรู้ทักษะ ประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด	๑๘	๑๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๙. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ซึ่งกันและกันมากน้อยเพียงใด	๑๒	๑๙	๑	๐	๐	ระดับมาก
๑๐. โดยภาพรวมของการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ท่านคิดว่าคุ้มค่า มีประโยชน์ และได้ความรู้ประสบการณ์เหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๑๘	๑๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ					เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
ด้านวิทยากร : นายณัฐวุฒิ รัตนะขวัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ						
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน	๑๖	๑๕	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๒	๑๙	๑	๐	๐	ระดับมาก
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย	๑๖	๑๔	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๓	๑๗	๒	๐	๐	ระดับมาก
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้	๑๖	๑๔	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๖. มีการอธิบายเนื้อหา สาระที่เข้าใจง่ายกรณีการตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๒	๑๗	๒	๑	๐	ระดับมาก
ด้านวิทยากร : ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย						
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน	๑๗	๑๕	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๗	๑๔	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย	๑๙	๑๑	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๘	๑๓	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้	๑๘	๑๓	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๖. มีการอธิบายเนื้อหา สาระที่เข้าใจง่ายกรณีการตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๘	๑๒	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
ด้านวิทยากร : นายบัณฑิต รอดมาก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น						
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน	๑๙	๑๓	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๑๖	๑๕	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย	๑๗	๑๔	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๑๗	๑๔	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้	๑๗	๑๔	๑	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๖. มีการอธิบายเนื้อหา สาระที่เข้าใจง่ายกรณีการตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๖	๑๔	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร						
๑. สถานที่จัดฝึกอบรมมีความสะอาด แสงสว่างเพียงพอ และมีความเหมาะสม	๑๓	๑๕	๔	๐	๐	ระดับมาก
๒. มีความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๑๑	๑๙	๒	๐	๐	ระดับมาก
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๑๑	๑๙	๒	๐	๐	ระดับมาก
๔. อาหารและเครื่องดื่ม เพียงพอ มีความเหมาะสม	๒๘	๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ					เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	
ด้านความรู้ ความเข้าใจของเนื้อหา						
๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑๔	๑๗	๑	๐	๐	ระดับมาก
๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างค่านิยมและการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑๓	๑๘	๑	๐	๐	ระดับมาก
๓. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระชับความสัมพันธ์ การอยู่ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคี สร้างการยอมรับ ลดช่องว่างระหว่างบุคคลและองค์กร	๑๖	๑๔	๒	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๔. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะ	๑๘	๑๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๘	๑๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่และสามารถนำไปถ่ายทอดได้	๑๘	๑๔	๐	๐	๐	ระดับมากที่สุด
๓. สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	๑๕	๑๖	๑	๐	๐	ระดับมาก
๔. สามารถความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๑๕	๑๖	๑	๐	๐	ระดับมาก

ค่าเฉลี่ยโดยรวม ระดับความพึงพอใจมากที่สุด ตามเกณฑ์การประเมิน ๔๐ ข้อ
คะแนนประเมินได้ ๒๓ ข้อ
ระดับความพึงพอใจมาก ตามเกณฑ์การประเมิน ๔๐ ข้อ
คะแนนประเมินได้ ๑๗ ข้อ

สรุปสาระประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

๑. การป้องกันการทุจริต

๒. กิจกรรมนันทนาการ ที่สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจวัฒนธรรมการอยู่รวมกันในองค์กร สร้างความสามัคคี ความรักและความเคารพซึ่งกันและกัน

๓. การรักษาคุณธรรม จริยธรรม โทษทางวินัย

๔. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อเสนอแนะ ติ ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑. เป็นกิจกรรมที่ดีมาก อยากให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกๆปี

๒. เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์เป็นอย่างมาก

๓. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีเนื้อหาสาระที่ชัดเจน

หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไปนี้ ได้แก่

๑. ควรมีการจัดการศึกษาดูงานในภาคอื่นๆ ทุกปี เช่น ภาคเหนือ ภาคอีสาน ภาคกลาง ภาคตะวันตก ภาคตะวันออก จะได้เห็นกิจกรรมในภาคอื่นๆ ที่สามารถนำมาปรับประยุกต์ใช้กับท้องถิ่นของเราได้

๒. ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการให้มีความเหมาะสมกับเนื้อหาที่มีประโยชน์

ภาคผนวก

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

---

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆมาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอองค์การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ซึ่งปัจจุบันต้องคำนึงถึงว่าจะทำอย่างไรให้นโยบาย วิสัยทัศน์ ค่านิยมหลักขององค์กรเกิดการนำไปใช้จริงในการทำงาน และต้องมีการเมินผลความคุ้มค่ากับผลของการทำงานนั้น

สำหรับโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น เป็นการอบรมนอกสถานที่กึ่งสัมมนาทางวิชาการที่ได้ประโยชน์ทั้งด้านวิชาการ ความสามัคคี ผู้เข้ารับการอบรมรู้และตระหนักในนโยบายร่วมกัน ฝ่ายบริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นได้เข้าถึงพนักงาน ทุกกิจกรรมมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทุกเป้าหมายขององค์กรเป็นการสร้างความสามัคคี ส่งผลให้การทำงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันหรือการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขึ้น

/ วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความใจในหลักการบริหารงาน และหลักการทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ เพื่อสอดรับนโยบายขององค์กร กระชับความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีการเรียนรู้ การอยู่ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคี สร้างการยอมรับ ลดช่องว่างระหว่างบุคคลและองค์กร

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะ

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน

๔.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน

๔.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๕ คน

๔.๓ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน

๔.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ คน

๔.๕ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ เขียนโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๕.๒ สำรวจข้อมูล ติดต่อประสานงานกับสถานที่เบื้องต้น และกำหนดแนวทางการฝึกอบรม

๕.๓ ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเข้ารับการอบรม

๕.๔ ประสานงานขอตัววิทยากร เพื่ออบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕.๕ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายในหัวข้อการบรรยายดังนี้

- หลักการบริหารงาน และการทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
- การเรียนรู้ การอยู่ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคี สร้างการยอมรับ ลดช่องว่างระหว่างบุคคลและองค์กร
- หลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะ

๕.๖ ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ทั้งก่อนและหลัง

๕.๗ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

/๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ...

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๒ วัน)

๙. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ แผนงานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗" ตั้งไว้ ๑๒๐,๐๐๐.- บาท รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๙.๑ ค่าใช้จ่ายในการอบรม (วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๖)

- ค่าเช่ารถตู้ปรับอากาศ (จำนวน ๒ คันๆ ละ ๔,๕๐๐ บาท) (พร้อมคนขับรถ และน้ำมันเชื้อเพลิง) (ไป - กลับ) เป็นเงิน ๙,๐๐๐.- บาท
- ค่าสื่อป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด ๑๒x๒.๔ เมตร) เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียน (จำนวน ๓๕ ชุดๆ ละ ๕๕ บาท) เป็นเงิน ๑,๙๒๕.- บาท
- ค่าห้องประชุม (จำนวน ๑ ห้อง) เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
- ค่าวิทยากร (๖๐๐ x ๒ ชม. /๖ คน) เป็นเงิน ๗,๒๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (มื้อละ ๕๐ บาท/๑ มื้อ/จำนวน ๓๖ คน) เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท (รวมวิทยากร ๑ ท่าน)
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (มื้อละ ๓๐๐ บาท /๒ มื้อ/จำนวน ๓๕ คน) เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐.- บาท
- ค่าที่พัก (จำนวน ๑ คืน ๑๘ ห้องๆ ละ ๑,๔๐๐ บาท) เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐.- บาท

๙.๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๖)

- ค่าวิทยากร (๖๐๐ x ๓ ชม. /๑ คน) เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (มื้อละ ๕๐ บาท/๑ มื้อ/จำนวน ๓๖ คน) เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท (รวมวิทยากร ๑ ท่าน)
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (มื้อละ ๓๐๐ บาท /๑มื้อ/จำนวน ๓๕ คน) เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๘๓,๗๒๕.- บาท
(สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยรายจ่ายได้ตามความเหมาะสมภายในวงที่กำหนด

อ้างอิงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยระเบียบกำหนด ดังนี้

(๑) อัตราค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม ในการฝึกอบรมในประเทศ (บาท : ครึ่งวัน : คน) สำหรับการฝึกอบรมประเภท ข ในสถานที่ของเอกชน ไม่เกิน ๕๐ บาท

(๒) อัตราค่าอาหาร ในการฝึกอบรมในประเทศ (บาท : วัน : คน) สำหรับการฝึกอบรมประเภท ข ในสถานที่ของเอกชนจัดไม่ครบทุกมื้อ ไม่เกิน ๖๐๐ บาท จัดครบทุกมื้อ ไม่เกิน ๘๐๐ บาท

(๓) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร ในการฝึกอบรมในประเทศ (บาท : ช.ม. : คน) สำหรับการฝึกอบรมประเภท ข ไม่เกิน ๖๐๐ บาท ต่อชั่วโมง ต่อคน

(๔) อัตราค่าเช่าที่พัก ในการฝึกอบรมในประเทศ (บาท : วัน : คน) สำหรับการฝึกอบรมประเภท ข อัตราค่าเช่าห้องพักคนเดียวไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ค่าเช่าห้องพักคู่ ไม่เกิน ๗๕๐ บาท

(๕) อัตราค่ากระเป๋าสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินอัตราใบละ ๓๐๐ บาท

(๖) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและค่ายานพาหนะ ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๒ การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๓ การรายงานผลการฝึกอบรม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานต่อผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิตมีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

๑๑.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบมมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

/๑๑.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม...

๑๑.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๑.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความร่วมมือต่อกันในการทำงานระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุกัญญา สมประสงค์)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาววรรณรณี จิตบุญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

☑ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ

(นายเสวก พลหลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

☑ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ตารางกำหนดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

วัน - เวลา	รายละเอียด	หมายเหตุ
๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖		
เวลา ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน (สมาชิกพร้อมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ)	
เวลา ๐๙.๓๐ น.	ออกเดินทางโดยรถตู้ปรับอากาศ	
เวลา ๑๒.๐๐ น.	ถึงสถานที่อบรม (ห้องประชุมโรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง)	
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง	
เวลา ๑๓.๐๐ น.	เข้ารับการฝึกอบรม โดยวิทยากรจาก (ปปช. ประจำจังหวัดพัทลุง) - กล่าวเปิดการอบรม โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ - การบรรยายหัวข้อทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ - ถาม/ตอบ ข้อสงสัย	
เวลา ๑๕.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
เวลา ๑๕.๓๐ น.	เข้ารับการฝึกอบรมโดยวิทยากร (นางสุจิรา เศรษฐเชื้อ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าและคณะวิทยากรฯ จากศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย - จัดกิจกรรมแบ่งกลุ่ม/ละลายพฤติกรรม - ทำกิจกรรมเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เน้นความรัก ความสามัคคีและหมู่คณะในการดำเนินงาน หล่อรวมให้เป็นอันหนึ่ง อันเดียวกัน	
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น / พักผ่อนตามอัธยาศัย	
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖		
เวลา ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า	
เวลา ๐๙.๐๐ น.	เข้ารับการฝึกอบรม โดยวิทยากร (นายปรัชญา นวลเปียน ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง) - การบรรยายในหัวข้อ หลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะ	
เวลา ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	

วัน - เวลา	รายละเอียด	หมายเหตุ
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖		
เวลา ๑๐.๔๕ น.	เข้ารับฟังการบรรยาย (ต่อ)	
เวลา ๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเที่ยง	

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	คณะผู้บริหาร			
๑.	นายวิโรจน์ ศิริพันธ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๒.	นายอุดม ชัยเพชร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๓.	นายบุญชุบ จงรักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
	สมาชิกสภา			
๔.	นายวิวัฒน์ แก้วพิทักษ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๕.	นายสราวุธ สิทธิชัย	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๑		
๖.	นายฤทธิพงศ์ ทิพย์ศรี	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๓	-	
๗.	นางยุพิน จงรักษ์	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๔		
๘.	นายไพศาล จันทร์เกษ	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๕		
	พนักงานส่วนตำบล			
๙.	นายเสวก พลหลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๑๐.	นางสาววรรณรณี จิตบุญ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. หนองบ่อ		
๑๑.	นางมัตติกา เชยชื่นจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๒.	นางชุติกาญจน์ บรรสาร	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๓.	นางสาวสุกัญญา สมประสงค์	นักทรัพยากรบุคคล		

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล			
๑๔.	นางปรียาภรณ์ เกียงเอียย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๕.	นายธฤต ศรีเพชร์	นักพัฒนาชุมชน		
๑๖.	นางมะลิวัลย์ แคนยุกต์	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๗.	นายธนกร พลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๘.	นางวนิดา ขุนจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	
๑๙.	นายสำราญ จันทร์เพชร	นายช่างโยธา		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๒๐.	นางสาวทิพย์สุดา ดำทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๑.	นางสาวกนกวรรณ์ ลัทธิธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๒.	นางสาวโสภา จิตบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๓.	นายกันต์ธีภพ อัครสุวิบูลย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๒๔.	นายภณาวุฒิ สาธุวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๒๕.	ว่าที่ร.ต.หญิงจุรีรัตน์ สมแสง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
๒๖.	นายธีรวัช ศิริพันธ์	คนงาน		

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๗.	นายสิริพงษ์ ศรีพล	คนงาน		
๒๘.	นายวรากร สุภาใจจิต	คนงาน	-	
๒๙.	นายบาย ขาวช่วย	คนงาน		
๓๐.	นางสาวชนิดา อุ่นนุช	คนงาน		
๓๑.	นายธนพล ชูกะหลี	พนักงานขับรถยนต์		
๓๒.	นายอนันตพล แก้วพิทักษ์	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		
๓๓.	นายพิเชษฐ์ หมื่นศรี	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
๓๔.	นายธีระยุทธ แซ่หล่อ	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
๓๕.	นายสุชาติ ทองขวิด	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	คณะผู้บริหาร			
๑.	นายวิโรจน์ ศิริพันธ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๒.	นายอุดม ชัยเพชร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๓.	นายบุญชุบ จงรักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
	สมาชิกสภา			
๔.	นายวิวัฒน์ แก้วพิทักษ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๕.	นายสราวุธ สิทธิชัย	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๑		
๖.	นายฤทธิพงศ์ ทิพย์ศรี	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๓	-	
๗.	นางยุพิน จงรักษ์	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๔		
๘.	นายไพศาล จันทร์เกษ	สมาชิกสภาอบต.หนองบ่อ หมู่ที่ ๕		
	พนักงานส่วนตำบล			
๙.	นายเสวก พลหลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ		
๑๐.	นางสาววรรณรณี จิตบุญ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. หนองบ่อ		
๑๑.	นางมัตติกา เชยชื่นจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๒.	นางชุติกาญจน์ บรรสาร	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๓.	นางสาวสุกัญญา สมประสงค์	นักทรัพยากรบุคคล		

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล			
๑๔.	นางปรียาภรณ์ เกียงเอียย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๕.	นายธฤต ศรีเพชร์	นักพัฒนาชุมชน		
๑๖.	นางมะลิวัลย์ แคนยุกต์	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๗.	นายธนกร พลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๘.	นางวนิดา ขุนจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๙.	นายสำราญ จันทร์เพชร	นายช่างโยธา		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๒๐.	นางสาวทิพย์สุดา ดำทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๑.	นางสาวกนกวรรณ์ ลัทธิธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๒.	นางสาวโสภา จิตบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๓.	นายกันต์ธีภพ อัครสุวิบูลย์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๒๔.	นายภณาวุฒิ สาธุวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๒๕.	ว่าที่ร.ต.หญิงจุรีรัตน์ สมแสง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ		
๒๖.	นายธีรวัช ศิริพันธ์	คนงาน		

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๗.	นายสิริพงษ์ ศรีพล	คนงาน		
๒๘.	นายวรากร สุภาใจจิต	คนงาน		
๒๙.	นายบาย ขาวช่วย	คนงาน		
๓๐.	นางสาวชนิดา อุ่นนุช	คนงาน		
๓๑.	นายธนพล ชูกะหลี	พนักงานขับรถยนต์		
๓๒.	นายอนันตพล แก้วพิทักษ์	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		
๓๓.	นายพิเชษฐ์ หมื่นศรี	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
๓๔.	นายธีระยุทธ แซ่หล่อ	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		
๓๕.	นายสุชาติ ทองขวิด	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ		

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ที่ ตง ๗๘๔๐๑/๐๑๙ **วันที่** ๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

สิ่งที่แนบมาด้วย รายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ จำนวน ๑ เล่ม

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ ๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองงบ่อ ตามสรุปรายงานผลที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุกัญญา สมประสงค์)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)
(นางสาววรรณรณี จิตบุญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)
(นายเสวก พลหลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ก่อน – หลัง)
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน ภายในองค์กร" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จัดโดย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง
ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ โรงแรมหาดทองรีสอร์ท อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

๑. เพศ

☐ หญิง ☐ ชาย

๒. อายุ

☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☐ ๓๐ – ๔๐ ปี ☐ ๔๑ – ๕๐ ปี ☐ ๕๑ – ๖๐ ปี
☐ ๖๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ประโยชน์ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ ความเข้าใจ / การนำไปใช้ของ
ท่ า น
เพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านความพึงพอใจในโครงการ					
๑. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในแนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่ๆจากการอบรมเพียงใด					
๒. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด					
๓. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมตรงกับงานในหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด					

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านความพึงพอใจในโครงการ					
๔. หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด					
๕. ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้ารับการอบรมจากหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด					
๖. เวลาที่กำหนดในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด					
๗. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมในครั้งนี้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด					
๘. วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพในการเสริมความรู้ ทักษะประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด					
๙. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ซึ่งกันและกันมากน้อยเพียงใด					
๑๐. โดยภาพรวมของการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ท่านคิดว่าคุ้มค่า มีประโยชน์ และได้ความรู้ประสบการณ์เหมาะสมมากน้อยเพียงใด					
ด้านวิทยากร : ปปช. ประจำจังหวัดพัทลุง					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน					
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้					
๖. มีการอธิบายเนื้อหา สาระที่เข้าใจง่ายกรณีการตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม					
ด้านวิทยากร : ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน					
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้					

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร : ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย					
๖. มีการอธิบายเนื้อหา สาระที่เข้าใจง่ายกรณีการตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม					
ด้านวิทยากร : นายปรัชญา นวลเปียน (ท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง)					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีสาระที่ชัดเจน					
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. มีการเชื่อมโยง อธิบายเนื้อหาของสาระหัวข้อที่บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. มีการใช้เวลาที่เหมาะสมตามที่กำหนดไว้					
๖. มีการอธิบายเนื้อหา สาระที่เข้าใจง่ายกรณีการตอบข้อซักถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม					
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่จัดฝึกอบรมมีความสะอาด แสงสว่างเพียงพอและมีความเหมาะสม					
๒. มีความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
๔. อาหารและเครื่องดื่ม เพียงพอ มีความเหมาะสม					
ด้านความรู้ ความเข้าใจของเนื้อหา					
๑. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้					
๒. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างค่านิยมและการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่					
๓. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระชับความสัมพันธ์การอยู่ร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานมีความรัก สามัคคี สร้างการยอมรับ ลดช่องว่างระหว่างบุคคลและองค์กร					
๔. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน รวมทั้งหลักการให้บริการสาธารณะ					

ประเด็นความคิดเห็น	ความรู้ความเข้าใจ				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่และสามารถนำไปถ่ายทอดได้					
๓. สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล					
๔. สามารถความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ					

สรุปสาระประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ติ ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่ (โปรดให้การเสนอแนะ)

.....

.....

.....

.....

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไปนี้ ได้แก่ (โปรดให้การเสนอแนะ)

.....

.....

.....

.....

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม