สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตร ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ครั้งที่ ๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๗ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหา และเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง จึงประกาศการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างแทนในตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ สังกัดกองคลัง

๑) พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ สังกัดกองช่าง

๑) พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

- โรคเท้าช้างในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- โรควัณโรคในระยะอันตราย
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

-๒-/- โรคติดยาเสพติด...

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรฯ ทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง อัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามบัญชีลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง รายละเอียดตาม **ภาคผนวก ก.** แนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมด้วยหลักฐานด้วยตนเองได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง ระหว่างวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๕๒๘ ๕๑๐๐ หรือดูรายละเอียดได้ที่ https://www.nongbo.go.th

๔.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

๔.๒.๑ ผู้สมัครประเภทพนักงานจ้างทั่วไปจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตรา ๑๐๐ บาท

๔.๒.๒ เมื่อผู้สมัครได้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ได้ออกหลักฐานให้เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔.๓ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยการกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน พร้อมลงลายมือชื่อหลังรูปถ่ายทุกรูป จำนวน ๓ รูป

๔.๓.๒ หลักฐานการศึกษา ได้แก่ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตร หรือหลักฐานซึ่งแสดงว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

-๓-/ในกรณีที่ผู้สมัคร...

ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ทางสถานศึกษายังไม่อนุมัติการศึกษา อนุโลมให้ผู้สมัครใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษา โดยระบุว่า **"ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้วแต่รอการอนุมัติวุฒิการศึกษาอยู่"** โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาไว้ด้วยและต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร

๔.๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๖ (๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบขึ้นทะเบียนทหารกองเกิน (สด.๙) ฯลฯ

ทั้งนี้ สำเนาภาพถ่ายเอกสารและหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อพร้อมเขียนชื่อตัวบรรจงในวงเล็บและลงวันที่กำกับไว้ทุกฉบับ

๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

๔.๔.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงเอกสารหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบและหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๔.๔.๒ หากตรวจภายหลังว่าผู้สมัครรายได้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดจะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัคร จะถูกออกจากการเป็นพนักงานจ้าง

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง และhttps://www.nongbo.go.th หรือสอบถามทางโทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๘ ๕๑๐๐

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร รายละเอียดตาม **ภาคผนวก ข.** ท้ายประกาศนี้

วัน เวลา สถานที่สอบ	วิชาที่สอบ	หมายเหตุ
วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	**สอบสัมภาษณ์** เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	**พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง คนงาน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

-๔-/๗.๑ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ...

๗.๑ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๑) ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

๒) ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบที่มีภาพถ่ายของผู้สอบติดอยู่ และบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงต่อกรรมการสอบสัมภาษณ์

๓) ผู้เข้าสอบต้องสวมใส่หน้ากากอนามัยที่ไม่มีสายคล้องคอ ไม่มีลวดลาย โดยต้องใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลาในการสอบ ยกเว้นขณะแสดงตนต่อกรรมการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบต้องนำหน้ากากอนามัยมาเอง

๔) ให้ผู้เข้าสอบนำหลักฐานแสดงผลการตรวจที่ยืนยันว่าไม่มีเชื้อโรคโควิด ๑๙ ในระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมงก่อนการเข้าสอบสัมภาษณ์ โดยวิธีการใช้ชุดตรวจ ATK

๘. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยประกาศเรียงตามลำดับจากคะแนนสูงลงมาตามลำดับคะแนนสอบที่สอบได้ ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง และhttps://www.nongbo.go.th โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อกำหนด ดังนี้

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ จะทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต.จังหวัดตรัง) แล้วเท่านั้น และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อกำหนด

๙.๒ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต.จังหวัดตรัง)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิโรจน์ ศิริพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

ภาคผนวก ก.

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

****

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

บันทึกข้อมูลพื้นฐาน กำหนดรอบบริการและจัดเส้นทาง จัดเก็บค่าขยะ และจัดพิมพ์ใบเสร็จค่าขยะ ค่าน้ำประปา จ่ายใบเสร็จ และรับชำระเงิน รับคืนใบเสร็จ และบันทึกการรับเงิน พร้อมจัดทำรายงานการรับเงินประจำวัน (ป.๓๒) จัดทำรายงานลูกหนี้ และสรุปลูกหนี้ค้างชำระค่าน้ำประปา ค่าขยะ ประจำเดือน พร้อมทั้งจัดทำหนังสือแจ้งเตือนการชำระหนี้ค่าขยะ และค่าน้ำประปา และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านปฏิบัติการ

๑.๑ ช่วยปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บ ค่าขยะมูลฝอย และค่าน้ำ

๑.๒ ช่วยเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมค่าขยะมูลฝอย และค่าน้ำ

๑.๓ ช่วยรวบรวมข้อมูล เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บค่าขยะมูลฝอย และค่าน้ำ

๑.๔ ช่วยจัดเก็บรักษาหรือค้นหาเอกสารหลักฐานและเรื่องของผู้ชำระค่าธรรเนียมและค่าขยะมูลฝอย ค่าขยะมูลฝอย และค่าน้ำ

๑.๕ ช่วยจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดเก็บค่าธรรมเนียม ค่าขยะมูลฝอย และค่าน้ำ

๑.๖ ช่วยตรวจส่องตรวจตรา เร่งรัดค่าธรรมเนียมและค่าขยะมูลฝอย ควบคุมหรือดำเนินงานเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานและปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๑.๗ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. ด้านบริการ

๒.๑ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและความร่วมมือในงานการจัดเก็บรายได้ และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. คุณวุฒิ ม.๓ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒. มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. มีความชำนาญงานในหน้าที่

-๒-/ระยะเวลาการจ้าง...

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินพนักงานจ้างทุกปี หากมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีอาจต่อสัญญาจ้างปีต่อไป และต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ด้วย

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. สามารถอ่าน-เขียนภาษาไทยได้
๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่และมีร่างกายแข็งแรง

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยต้องเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินพนักงานจ้างทุกปี หากมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีอาจต่อสัญญาจ้างปีต่อไป และต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ด้วย

ภาคผนวก ข.

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
****

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	สมรรถนะ
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	
๑. ๒.	คนงาน คนงานประจำรถขยะ	๑. ด้านความชำนาญในการใช้แรงงานทั่วไป ๒. ด้านความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. การแต่งกาย ๔. บุคลิกภาพและท่วงท่าวาจา ๕. ทัศนคติและความคิดสร้างสรรค์ ๖. ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา ๗. พฤติกรรมการกล้าแสดงออก